

# BALANÇ SOCIAL BÀSIC



Balanç Social Bàsic 2022

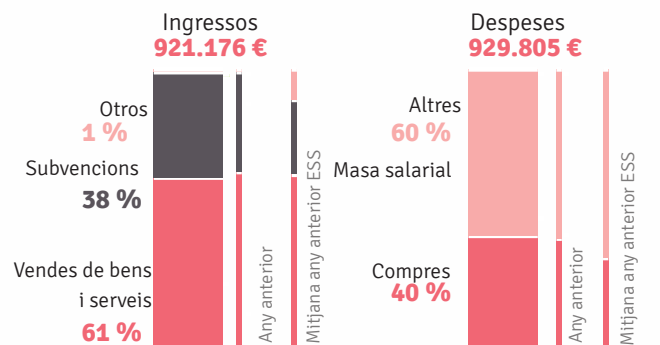
El Balanç/Auditoria Social avalua de manera sistemàtica els principis de l'Economia Social i Solidària: la igualtat, el treball de qualitat, la sostenibilitat ambiental, la cooperació, l'absència d'ànim de lucre i el compromís amb l'entorn

## El SaóPrat, SLU



NIF:	<b>B64482151</b>
Adreça:	<b>Avda Canal, 110</b>
Codi postal:	<b>8820</b>
Localitat:	<b>Prat de Llobregat, El</b>
Forma jurídica:	<b>Societat de responsabilitat limitada</b>
Sector :	<b>Disseny i arts gràfiques</b>
	<b>Disseny i arts gràfiques</b>
Any constitució:	<b>2007</b>

### Economia



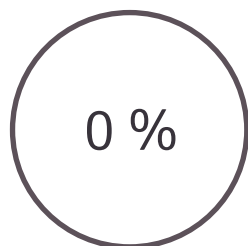
### Política de lucre

En cas d'haver tingut excedents econòmics, com es reparteixen?

% repartit a empreses o persones sòcies	<b>0</b>
% dedicat a compensació de pèrdues	<b>0</b>
% dedicat a reserves	<b>-5</b>
Educació / formació interna	<b>0</b>
Causes socials i solidàries	<b>0</b>
Inversions en entitats de finances ètiques	<b>0</b>
Reserves obligatòries / voluntàries	<b>100</b>
Altres	<b>0</b>

### Dipòsits ètics

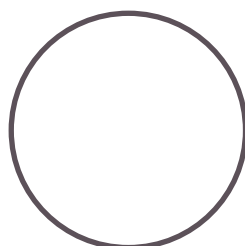
% de recursos financers depositats en finances ètiques



Any anterior: 0% Mitjana any anterior ESS: 36%

### Préstecs ètics

% de recursos financers obtinguts de les finances ètiques



Any anterior: 0% Mitjana any anterior ESS: 51%

### Transparència

Són públics per a les persones treballadores els salaris i altres remuneracions?

Heu publicat a la vostra web les dades de balanç social de l'últim exercici?

L'hem difós entre les persones de l'organització.

Informació pública disponible:

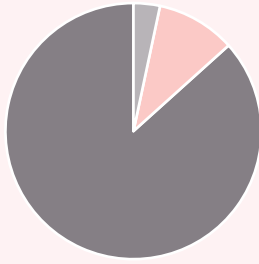
Pla de treball anual / memòria

Codi ètic / estatuts

Altra informació o documents

## Membres de l'organització

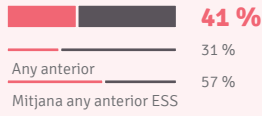
- 26 treballadores no sòcies
- 3 persones d'org. sòcies
- 1 organitzacions sòcies



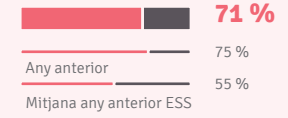
**TOTAL: 29** persones

## Paritat

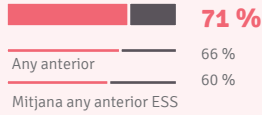
### Composició general



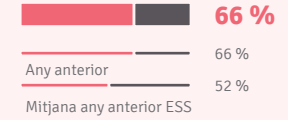
### Aprovació pla i pressupost



### Càrrecs directius



### Càrrecs societaris



\*les xifres ressaltades corresponen al % de dones

## Democràcia

### Organització<sup>1</sup>

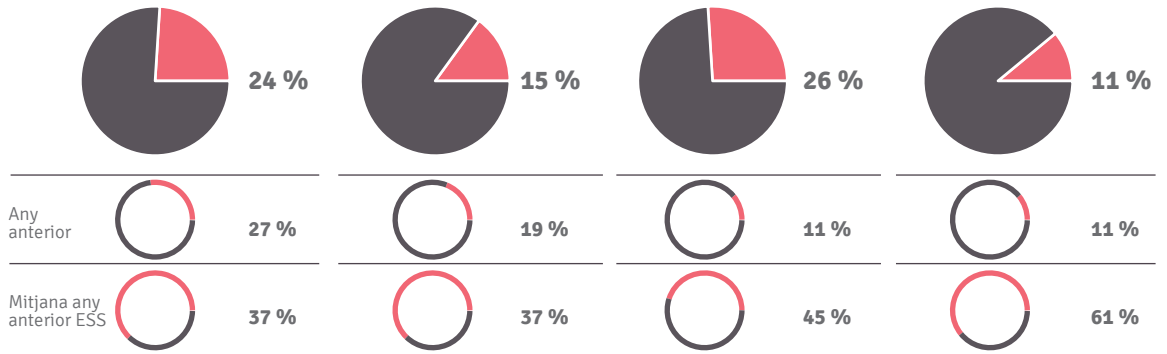
### Estructura laboral<sup>1</sup>

### Càrrecs directius<sup>2</sup>

### Càrrecs societaris<sup>2</sup>

1 han participat en l'aprovació de plans de treball i pressupostos

2% de càrrecs respecte el total de persones treballadores



## Formació

### Mesures per fomentar la formació de les treballadores:

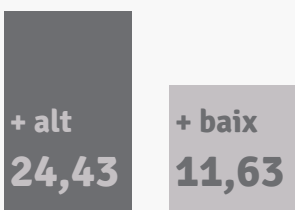
- S'inclouen hores de formació a l'horari laboral i s'ajuda a cobrir el cost de la formació ✓
- S'inclouen hores de formació a l'horari laboral o s'ajuda a cobrir el cost de la formació
- S'adapten els horaris per facilitar la formació
- No es contempla la formació de les persones treballadores

## Qualitat laboral

- Mesures preventives i/o per la promoció de la salut al centre de treball ✓
- Reglament o protocol intern que millora les condicions laborals establertes pel conveni ✓
- Millores dels permisos establerts per la llei en conciliació de la vida familiar i laboral ✗
- Espais d'atenció emocional i cura a les treballadores a l'entorn laboralpersones treballadores ✓

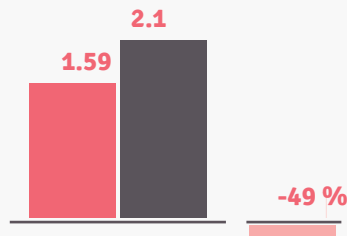
## Igualtat salarial

En salari brut per hora (€)



Ràtio entre sou més alt i més baix

- entre dones
- entre homes
- bretxa salarial (entre homes i dones)

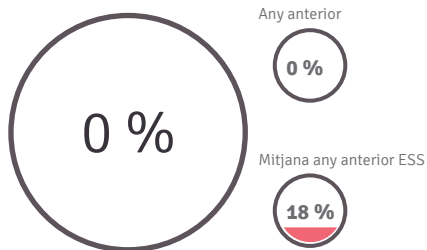


Índex de banda salarial

2.1

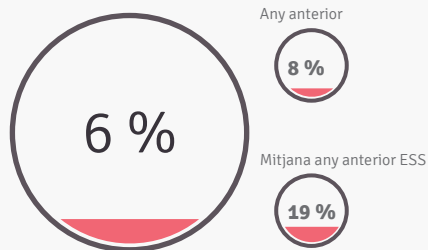
## Finances cooperatives

% de recursos financers disposats en cooperatives de crèdit



## Mercat social

% de compres a proveïdors del mercat social



## Intercooperació

L'entitat coopera amb altres

Compartint local	×
Compartint coneixement	✓
Compartint gestió	×
Compartint projectes	✓
No coopera	×

## Contribució al procomú

No s'utilitza programari lliure	✓
S'utilitzen programes ofimàtics de programari lliure de manera regular i majoritaria	×
A part dels programes ofimàtics, s'utilitzen programes professionals de programari lliure	×
La majoria dels sistemes operatius dels ordenadors són de programari lliure	×

Genereu algun tipus de bé, servei o material que poseu a lliure disposició i/o genereu béns creatius o coneixement sota llicències Creative Commons?

## Perspectiva feminista

L'entitat utilitza un llenguatge no sexista i inclusiu?

S'utilitza el llenguatge inclusiu en l'expressió escrita

L'entitat disposa d'un pla d'igualtat vigent i dels recursos per fer el corresponent seguiment i avaluació?

L'entitat disposa d'un protocol per a la prevenció i abordatge de l'assetjament sexual, per raó de sexe, d'identitat de gènere o de preferència sexual?

## Xarxes i moviments

Xarxes i iniciatives de transformació social en les que participa l'entitat:  
Fundació Esperanzah, XES, Feicat, ECAS, COOP57, Opcions, La Zona, Pam a Pam

## Interculturalitat

65 % de persones treballadores extracomunitàries (estrangeres) 42 % de persones treballadores racialitzades

## Medi ambient

Disposeu d'una política, pla d'acció o sistema de gestió ambiental? <input checked="" type="checkbox"/>	Pràctiques i procediments per l'estalvi i l'eficiència energètica? <input type="checkbox"/>	Utilitzeu paper reciclat i/o certificació d'explotació forestal sostenible? <input checked="" type="checkbox"/>
Es porta un control intern de les emissions de CO2? <input type="checkbox"/>	Pràctiques i procediments per l'estalvi i l'eficiència en el consum d'aigua? <input type="checkbox"/>	Incorporeu criteris de consum responsable a l'hora d'adquirir un producte? <input checked="" type="checkbox"/>
¿Faciliteu alguna alternativa/ajuda en allò relacionat amb el transport? <input type="checkbox"/>	Servei elèctric amb empreses proveïdores 100% renovables? No	Organitzeu esdeveniments amb criteris ambientals? <input checked="" type="checkbox"/>