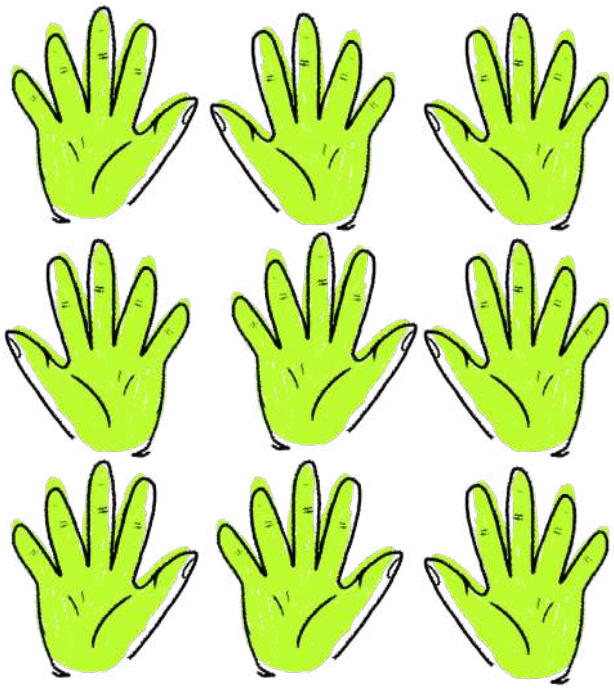
Memòria 2021/22

creiem en les persones



931
persones han participat als projectes socioeducatius

Infància i família + Joves + Ocupació + Empresa d'Inserció

SaóPrat som una associació sense ànim de lucre i declarada d'utilitat pública, que des del 2004 acompanyem infants, joves i famílies del Prat de Llobregat perquè puguin sortir de les situacions de vulnerabilitat i siguin part de la ciutadania activa.

saó prat associació

Índex

3 Resum del curs

4 Visió global

6 #LaMiradaSaó

7 #AccióSaó

8 Infància i família

14 Joves

20 Ocupació

22 Empresa d'Inserció

24 Línies Estratègiques

25 Responsabilitat Social Corporativa

26 #FemSaó

30 Gràcies

31 #Suma't

Memòria 2021/22

Creiem en les persones, en la seva capacitat de creixement com un procés de descoberta i desplegament del que ja són. L'acció de Saó es desenvolupa des d'aquesta convicció i posa la persona en el centre fent-la protagonista del seu itinerari personal.

Aquest curs 2021-2022 les conseqüències socials i econòmiques de la postpandèmia estan presents amb un conjunt de necessitats emergents que s'han agreujat amb les conseqüències econòmiques de la guerra d'Ucraïna i que estan molt vinculades al benestar emocional i a les dificultats per a accedir a un lloc de feina. El principal repte per a les persones que formem la Comunitat Saó ha estat acompanyar aquestes situacions des dels 11 projectes que impulsem.

La nostra acció ha generat espais segurs per als participants que han facilitat la continuïtat dels seus processos formatius, laborals i personals, que se sentin protagonistes i que, en definitiva, que creguin en ells mateixos. En les pàgines d'aquesta memòria podeu descobrir l'acció que s'ha impulsat des de cada projecte i l'impacte que s'ha generat.

Seguim treballant des de la transparència, la creativitat, l'escolta activa i la vinculació a la comunitat amb dinàmiques de reflexió-acció-avaluació. Treballar des d'aquests eixos, ens ajuda a ser flexibles, innovadores i àgils en la resposta davant les necessitats emergents de les persones que acompanyem i ens han guiat en el procés de reflexió estratègica que hem fet entre els mesos de març i juliol.

La reflexió estratègica feta concreta els reptes de treball per als propers 3 anys que se centren en: Joves com a agents de transformació comunitària; Salut Mental, per a enriquir l'acció socioeducativa amb una atenció psicosocial especialitzada; Interseccionalitat, per incorporar aquesta perspectiva en la nostra pràctica socioeducativa; i Sostenibilitat, des de la triple perspectiva econòmica, social i ambiental.

Finalment, un agraïment molt sincer a totes les persones que integren la comunitat Saó, a cada una de les professionals que no esmercen energia en el seu treball diari, a cada voluntària que aporta el seu temps solidari i de qualitat, a la junta directiva que ens acompanya, a les institucions i administracions públiques que ens donen suport i a les empreses, donants i sòcies que comparteixen mirada que amb el seu suport i confiança ens animen a seguir endavant amb la nostra tasca.

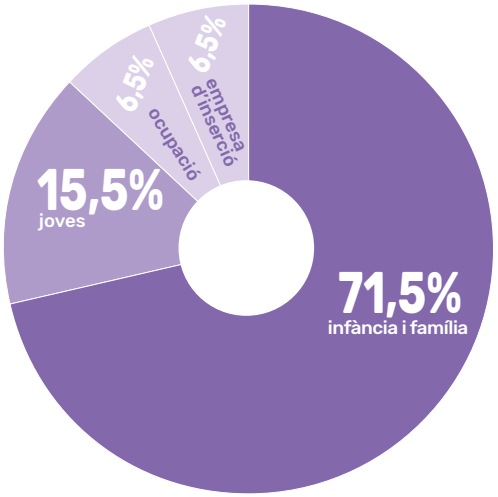
M Carmen Olaya Bouzas
Direcció

#LaMiradaSaó

67 persones

Equip educatiu i de gestió
91% dones i 9% homes

Equip per àrees

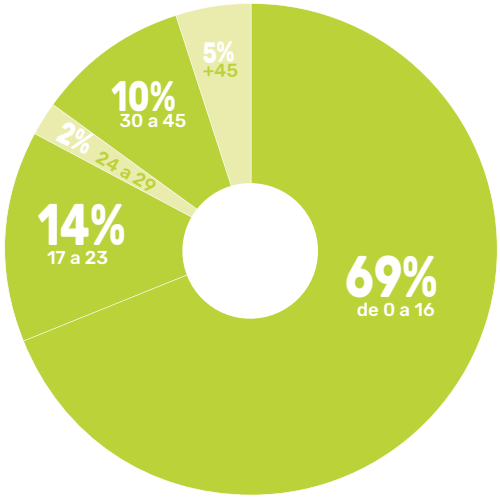


#OportunitatSaó

931 persones

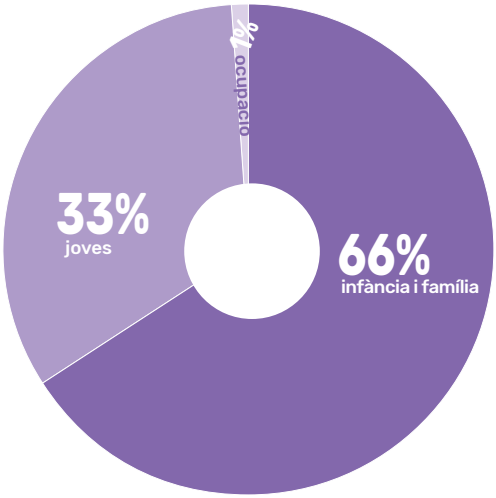
Participants als projectes
1.216 atencions
50% dones i 50% homes

Edats



#FemVoluntariat

21 per àrees

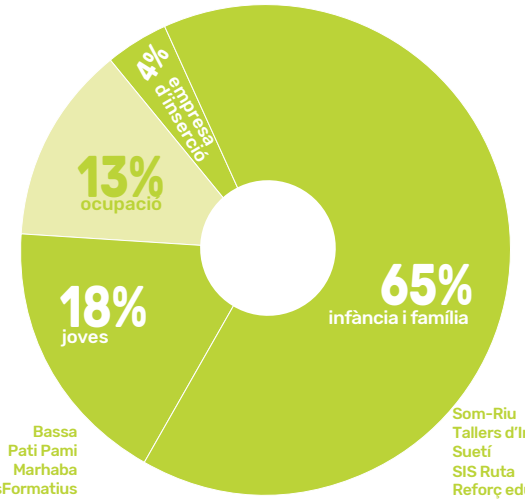


#AccioSaó

11 projectes

Infància i família ▶ 5 projectes
Joves ▶ 4 projectes
Ocupació ▶ 1 projecte
Empresa d'Inserció ▶ 1 projecte

Participants per àrees



Bassa
Pati Pami
Marhaba
LabsFormatius

Som-Riu
Tallers d'Integració
Suetí
SIS Ruta
Reforç educatiu i Tallers de Suport a l'èxit

Amb el suport de

Generalitat de Catalunya · Diputació Barcelona · Ajuntament del Prat de Llobregat · SOC Servei d'Ocupació de Catalunya · UNIÓN EUROPEA Fondo Social Europeo El FSE invierte en tu futuro

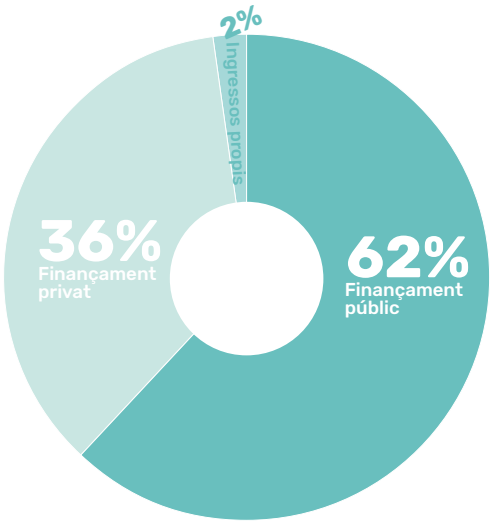
Obra Social "la Caixa" · CaixaProinfància · Incorpora · AEBALL · UPMBALL · elpratempresarial

i la col·laboració de 38 entitats i empreses

Transparència

Pressupost realitzat 2021-22

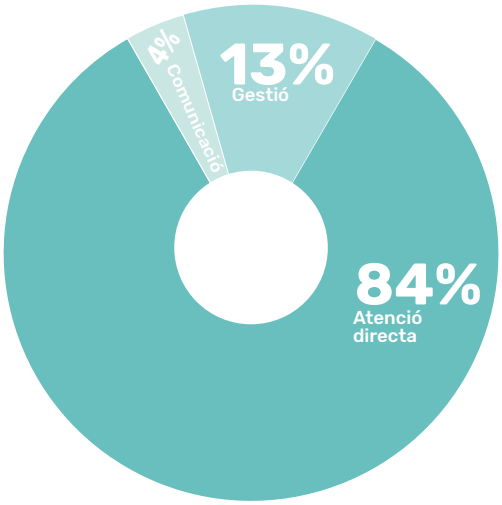
▲ Ingressos



▼ Despeses

Ingressos	Despeses	Resultat
1.210.998,15 €	1.184.107,55 €	26.890,60 €

*comptes auditades - gener 2023



Per cada Euro que ingressem retornem a la societat 3,13€

#FemSaó

Participem a

6 taules comuntàries del Prat de Llob.

3 consells municipals

1 xarxa jove de Barcelona

Consell Municipal de la Dona
Consell Municipal de Salut del Prat de Llobregat
Consell Municipal de Serveis Socials
Taula d'Infància del Prat de Llobregat
Taula Comunitària de Sant Cosme
Taula d'Economia Social del Prat de Llobregat
Taula de Participació Social de Catalunya
Taula de Voluntariat del Prat de Llobregat
Taula de Nova Ciutadania del Prat de Llobregat
Xarxa Jove Barcelona, del Consorci de Serveis Socials de Barcelona

Formem part de

Comunicació

@saoprat ▲+4 %
1233 seguidors
882 seguidors
204 seguidors
919 seguidors

@sao_disseny ▲+3 %
325 seguidors
46 seguidors
323 seguidors

@patipami.prat
579 seguidors

Noves web

▶ saoprat.org
▶ saodisseny.org
▶ saoreformes.org

Nou butlletí digital mensual

Aparició als mitjans

Premsa digital ▶3
Ràdio ▶1

#LaMiradaSaó

Creiem en la capacitat de les persones per sortir de les situacions de vulnerabilitat si tenen l'acompanyament i l'orientació adequada.

Tenim una forma única de mirar les persones que ens permet veure el seu valor com a individus dins de la societat.

Som un equip format per persones de diferents perfils: educadores, treballadores socials, dissenyadores gràfiques, mestres, administratives, cuineres, paletes, economistes i voluntàries que treballem en la construcció d'una societat més justa i igualitària.

Propòsit

Construir un món liderat per persones compromeses amb sentit de la comunitat i amb recursos per treballar pel bé comú.

Missió

Transformació social a través de l'acompanyament als infants, joves i famílies que els permeti sortir de la situació de vulneració i esdevenir part de la ciutadana activa.

Visió

Formar part d'un teixit socioeconòmic possibilitador en el qual estiguin garantits els drets i la igualtat d'oportunitats de tothom.

Valors

Orientació a la persona

La nostra intenció és la millora de les condicions i oportunitats de futur basades en les seves necessitats reals.

Equitat

Identifiquem i treballem en les mesures necessàries perquè totes les persones rebin un tracte que els permeti obtenir les mateixes oportunitats sense cap mena de discriminació.

Honestedat

La nostra activitat és el reflex dels nostres valors, fidels al nostre compromís amb totes les persones que formen part de l'associació.

Compromís

Amb la transformació social, l'orientació a les persones, la defensa dels drets i l'accés d'oportunitats per garantir les necessitats i expectatives d'infants, joves i adults.

més informació a saoprat.org/qui-som

#AccioSaó

Els projectes i accions que proposem des de Saó posen cada persona al centre i la fan protagonista del seu itinerari personal.

INFÀNCIA I FAMÍLIA

Creem espais de seguretat, experimentació i de vincles positius per a nens i nenes de 4 a 16 anys dintre i fora de l'àmbit familiar perquè puguin créixer en entorns de benestar.

JOVES

Acompanyem els joves en el seu creixement personal i apoderament perquè realitzin el seu procés formatiu, laboral i de lleure compromesos amb el seu entorn.

Cada persona és única i el seu recorregut a Saó respon a les inquietuds, centres d'interès i preferències que en cada moment expressa i que millor encaixen amb els objectius que s'ha proposat per avançar i desplegar les seves capacitats.

Descobreix #AccioSaó a saoprat.org/acciosao

OCUPACIÓ

Orientem a joves i adults perquè defineixin un itinerari d'inserció propi i realista que els ajudin a millorar la seva ocupabilitat i aprofitar les oportunitats laborals.

EMPRESA D'INSERCIÓ

Facilitem la integració social de joves en risc d'exclusió a través d'un contracte laboral vinculat a un procés de formació i experiència professional.

s'ha reduït un

78,5%

les situacions de risc d'exclusió social dels i les participants

Infància i família

«El primer pas és reconèixer la persona i el seu context, validant-la amb una mirada possibilista, sense prejudicis ni judicis, sense etiquetes, des de les seves facultats, fortaleses i interessos.» Elena Muñoz, coordinadora d'Infància i família. #LaMiradaSaó

Som-Riu

El 98% dels infants i adolescents se senten segurs i en un entorn on no se'ls jutja

Som-Riu és un **espai de tardes on es realitzen activitats lúdico educatives** perquè els infants aprenguin a desenvolupar les seves capacitats socials i emocionals i adquirir hàbits. Té un caràcter universal i integrador més enllà de la seva condició social.

Tallers i activitats

Els tallers i les activitats tenen com a objectiu, fomentar les habilitats comunicatives, la capacitat d'organització i el treball en equip, partint dels **interessos i inquietuds dels infants i adolescents**. L'horari dels tallers ha estat de 17h a 19h de dilluns a dijous.

- Als **Tallers de cuina** els nens i nenes han despertat l'interès per l'alimentació saludable, descobrint aliments i noves maneres de cuinar-los. S'ha afegit un dia més de taller pel grup dels petits per la bona acollida.

- Amb la col·laboració de l'**associació Integrasons,** un grup de nens i nenes han format una orquestra amb més de 70 instruments on han treballat l'atenció, l'escolta, la concentració, la creativitat, l'expressió de les emocions i el llenguatge musical.

- Durant l'activitat setmanal de **bàsquet**, els nois i noies han experimentat el valor de l'esforç, la constància, *el companyerisme,* la confiança, la il·lusió i la cooperació.

- Al **Taller d'informàtica**, on participen el grup de mitjans, s'han familiaritzat amb les TIC i millorat les competències digitals a partir de jocs interactius.

Trimestralment, les famílies han participat a les **jornades de tallers de portes obertes** per millorar els vincles amb els seus fills i filles.

Participem a la ciutat

- Concurs de Carnestoltes.
- Sortida al cinema Capri.
- Sortida del grup al parc de plaça Catalunya.
- Gimcana i berenar del grup de petits i mitjans per la ciutat del Prat.
- Concerts de l'Orquestra Infantil Saó amb l'Associació Integrasons al Teatre Modern i a la Casa de Andalucía.

Colònies i casal d'estiu

- **21 infants i adolescents** han gaudit de les **colònies de final de curs** on s'han apropat a la natura, han compartit i col·laborat en les tasques diàries i s'han creat espais de convivència positiva.

- El **casal d'estiu** ha estat una oportunitat pels infants i joves de participació en activitats i sortides dins i fora del Prat, visitar el bosc vertical i exposicions, gaudir de la piscina i activitats aquàtiques, i descobrir nous entorns. A més s'han garantit les necessitats bàsiques d'alimentació i higiene personal.

72
infants

- Han participat **55% de nois i 45% de noies.**
- **Grup de petits**
  28 infants de 4 a 8 anys.
- **Grup de mitjans**
  44 infants de 9 a 14 anys.
- **240 hores** de tallers i activitats.

«Volem continuar divertint-nos mentre aprenem noves i delicioses receptes i juguem amb els nostres nous amics.»

Sergio, 8 anys

SIS Ruta i Suetí

El 60% de les famílies que arriben es troben en situacions d'alta complexitat

SIS Ruta i Suetí són programes **per l'acompanyament i orientació dins de l'espai familiar** per potenciar la implicació dels pares i mares en el procés educatiu dels seus fills i filles, i la seva participació en la comunitat i poder establir noves pautes de relació i de mediació en situacions difícils.

Des de **SIS Ruta** acompanyem i orientem a famílies amb infants i adolescents entre els 7 i els 14 anys d'edat durant un temps màxim de 2 anys.

Des de **Suetí** acompanyem a **famílies d'ètnia gitana amb infants i adolescents entre 0 i 16 anys** del barri de **Sant Cosme.**

SIS Ruta

29
famílies

- Total **112 persones**
- 48% homes i 52% dones
- 50% infants i adolescents

Suetí

8
famílies

- Total **45 persones**
- 44% homes i 56% dones
- 55% infants i adolescents

Tallers i activitats

- Amb l'objectiu de **treballar els límits, la comunicació, el dol i la sobreprotecció**, hem acompanyat a les famílies a **4 formacions on-line del SOAF** (Servei d'Orientació i Acompanyament a les Famílies).
- Per parlar de les **conseqüències del món virtual en l'àmbit familiar i l'abús de les noves tecnologies en els adolescents** es va realitzar una **sessió formativa** amb l'associació Candela.
- Amb **l'associació CENIAC** s'han realitzat intervencions assistides amb gossos per treballar **les emocions i les capacitats socials dels infants**.
- A través del programa de La Caixa Proinfància; "Aprendre Junts, créixer en família" han participat a **5 sessions** de les **Tardes en família** per aprendre a abordar conjuntament els reptes de la vida familiar.
- Els adolescents han fet sortides al **Triangle Freak de Barcelona, al Parc de la Ciutadella i el Túnel del Terror de Saó.**

Participem a la ciutat

- 2 sessions de multiesport al **Parc Nou**.
- Sortida en família a la **platja del Prat.**

«creo que nos ha servido de gran ayuda a mi personalmente, como a mi entorno familiar... estos cambios hacen que estemos más cómodas y a gusto en casa»

Guada

Tallers d'Integració

Entrevistem a la Rosa i la Begoña les voluntàries fundadores de Saó i impulsores del programa d'alfabetització per a dones d'origen migrant

Com van començar els Tallers d'Integració?

La primera relació amb aquestes dones va començar fa molt de temps, quan nosaltres érem professores.

Elles tenien els seus fills i filles a l'escola, però no dominaven l'idioma, no sabien expressar-se. Per això, vam pensar una manera d'ajudar-les. La majoria venien del barri de Sant Cosme i va ser quan van engegar al Prat un servei d'alfabetització per a les dones que ho necessitaven. Nosaltres, no vam fer cap mena de publicitat, sinó que elles mateixes es convidaven les unes a les altres a venir.

Aquest servei es va crear per dues necessitats. La primera, era normalitzar el seu dia a dia millorant l'expressió, entenent i fent-se entendre i la segona necessitat era que sortissin més de casa i es relacionessin.

Quin és el perfil de persones que hi participen?

El perfil de dones és molt variat, la majoria són marroquines adultes, que necessiten millorar la llengua per poder entendre el que fan els seus fills i filles a l'escola.

També acompanyem a dones joves que necessiten adquirir el domini de la llengua per tenir oportunitats d'incorporar-se al món laboral.

Aquest últim curs hem tingut moltes incidències a causa de la COVID.

Quines competències es treballen?

Bàsicament vocabulari, la manera d'expressar-se a la vida quotidiana, d'anar a comprar o al metge, d'anar a parlar amb el professorat de l'escola, coses necessàries de la vida quotidiana.

Posem l'accent en l'expressió oral, la qual cosa necessiten en el seu dia a dia perquè sàpiguen expressar. Volem que puguin anar soles a comprar i sàpiguen els noms dels productes i aliments; que no assenyalin amb el dit al metge què volen quan han de demanar cita. **Saber escriure ho demanen més les dones joves perquè ho necessiten per la feina.**

Quant de temps participen les dones en els tallers?

No hi ha un temps estipulat, nosaltres les acollim sempre que elles vulguin venir. Hi ha algunes que venen des de fa vuit anys.

«Els tallers per a elles no només és un lloc on aprendre l'idioma, sinó que va molt més enllà, també és una excusa per sortir de casa, per poder relacionar-se i crear un nou cercle social.»

Com solen conèixer els tallers?

Bàsicament, d'unes a altres. La majoria són marroquines, tenen molta relació entre elles i s'ho comuniquen de seguida. Ara mateix ha arribat una participant que fa 15 dies que arribat des del Marroc.

Quins canvis li suposa a les dones per a la seva vida quotidiana?

Principalment, la seguretat que assoleixen gràcies a relacionar-se i s'apoderen, fer-se entendre i entendre el que se'ls està dient. Això se'ls nota en la manera d'expressar-se que tenen menys vergonya i més llibertat i autonomia.

Quina és la vostra valoració en relació a aquest projecte?

Per a nosaltres és molt positiu, ja que tenim un al·licient i és molt gratificant poder fer un servei a aquestes dones que es troben molt desvalorades o marginades per no saber expressar-se o no entendre el que els estan narrant els altres.

Entrevista publicada a saoprat.org/blog

Suport Educatiu

El 60% dels alumnes verbalitzen haver adquirit hàbits d'organització dels temps i les tasques, així com tècniques d'estudi.

370 alumnes

- Han participat **51% de nois i 49% de noies.**
- **Tallers de Suport a l'èxit** 156 noies / 154 nois
- **Reforç Educatiu** 36 nois / 24 noies
- **4218 hores** de sessions d'aula i **20h** de Tallers i activitats.

Suport Educatiu és un programa per donar suport i acompanyament acadèmic dins de l'àmbit escolar a alumnes de primària i primers cursos de l'ESO entre els 6 i 15 anys d'edat. El programa inclou els **Tallers de Suport a l'Èxit (TSE) financiat per l'Ajuntament del Prat i el Reforç Educatiu de Proinfància.**

Les sessions de treball es realitzen a cada centre educatiu amb la finalitat d'orientar i millorar en els **processos d'aprenentatge, inclusió i èxit escolar dels nens i nenes.** Durant les sessions d'aula, d'entre 1 a 1,5 h., es treballa l'adquisició d'hàbits i planificació de les tasques, fer deures, consultar dubtes i reforç acadèmic de les assignatures.

Amb **l'autonomia en el seu procés d'aprenentatge** es fomenta l'autoestima, la confiança i la seguretat en un mateix, així com s'enforteixen els processos de socialització positiva i inclusió social dels infants i els adolescents potenciant la relació amb l'entorn.

Tallers i activitats

- **Els grups de taller de català de TSÈ han participat en més de 10 activitats arreu durant el curs** on s´han generat espais d'intercanvi i conversa, debats, com ara, els tallers de cuina, decoració de Nadal, En-Pantallades i «Postureo»: Realitat i ficció al Tik Tok.

- A més els participants han gaudit **d'activitats** com la Gimcana de **Taller de Suport a l'Èxit (TSE),** Carnestoltes Saó, Xerrada i activitat Interculturalitat al Ribera Baixa, Xerrada obre Relacions tòxiques i xarxes socials als Jardins de la Pau, Taller Tie-Dye a Medi Obert i el Salting Cornellà.

Centres educatius on tenim presència

Aquest curs els tallers de suport a l'estudi s'han realitzat a 8 centres de primària, 5 instituts de secundària i 2 instituts escola del Prat, tenint un gran impacte i presència al territori.

«Vull ser empresari o enginyer, però necessito suport per treure'm els estudis perquè em costa concentrar-me i planificar»

Islam, 9 anys

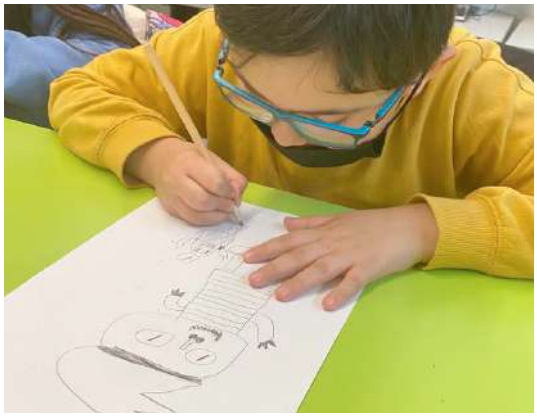
Aquest curs...

Hem acompanyat a les famílies de **SIS Ruta** durant 8 sessions d'**Aprendre Junts**, espai on hem reflexionat sobre estils de criança, els límits i les rutines, l'oci compartit en família i la comunicació.

L'**Orquestra Infantil Saó** es va crear amb la col·laboració de l'associació IntegraSons i han ofert **dos concerts,** un a la Casa de Andalucéa i un altre al Teatre Modern.

Els infants de **SIS Ruta** i de **Suetí,** amb el Yondu i la Bini, 2 gossos amb els que han fet sessions d'intervenció assistida amb gossos de CENIAC.

A les **colònies de final de curs 21 infants** i **adolescents** van gaudir de la natura i experiències amb les seves amistats.



Per **Sant Jordi** els més petits van crear unes il·lustracions amb les quals es va fer un llibret i un punt de llibre per omplir de color.

JOVES

«Volem construir i facilitar espais on els joves puguin desenvolupar-se sense prejudicis, sense pors, sentint-se lliures en tot moment. Un espai que els permeti enfortir-se i ser els veritables protagonistes de la seva vida.»
– Melodie Adan – coordinació joves #LaMiradaSaó

Bassa

El 90% dels i les joves que participen redueixen l'absentisme escolar

Bassa és un projecte de **suport educatiu, acompanyament i orientació** dirigit a adolescents entre els **12 i els 16 anys** a punt d'acabar l'escolarització obligatòria o cursant un Programa de Formació i Inserció (PFI), i joves d'entre 17 i 21 anys en cursos de postobligatòria.

El programa uneix dos pilars bàsics: per una banda, les tècniques, hàbits d'estudi i organització del temps, i per l'altre, la gestió emocional, les projeccions individuals i les motivacions. L'objectiu és dotar als participants de les eines i recursos necessaris per a poder realitzar qualsevol activitat formativa de manera autònoma.

A les **sessions grupals** hem treballat l'adquisició d'hàbits d'estudi, planificació de les tasques, fer deures, consultar dubtes i estudiar pels exàmens. A les **tutories individuals** hem treballat les motivacions, projeccions dels joves i la gestió emocional.

Tallers i activitats

- S'ha realitzat un **Taller d'orientació sexual i identitat de gènere** arran de la detecció feta durat el curs passat en relació a la desconeixença, falta d'informació i curiositat dels i les joves.
- Amb motiu del **8M Dia Internacional de les Dones** es va fer el **mur feminista** a Saó on tothom va deixar missatges i desitjos contra la desigualtat i la manca d'oportunitats.
- Taller sobre **Relacions tòxiques i les Xarxes socials** per construir de manera conjunta una reflexió.
- Han participat a la **Xerrada B-The Game** per prendre consciència de l'ús que fan dels videojocs.

Participem a la ciutat

- Amb l'objectiu d'apropar als i les joves a espais culturals, han anat a veure l'obra **«Transmissions» al Teatre l'Artesà,** una conferència-espectacle que combina música, audiovisuals, paraula i moviment en viu per a explicar les danses urbanes.
- Per generar consciència social entre els i les joves del projecte, fomentar el pensament crític i poder abordar des del diàleg certes temàtiques complexes, es va fer una **xerrada amb Open Arms**.
- Durant el curs es va realitzar una sortida al *Bowling* i al *Saltin,* per oferir espais d'oci i relació fora de l'espai habitual.

152
joves

- **Han participat 67% de nois i 33% de noies.**
- **Bassa Sancionats 56 joves.**
- **Bassa PostObligatòria 56 joves.**
- **Bassa ESO-PFI 40 joves.**

«Si pogués parlar amb el meu Miki de fa uns anys, li diria que no perdés el temps.»

Miki, 18 anys

Marhaba

El 80% de l'alumnat millora el domini de la llengua castellana, tant pel que fa a la comprensió com a l'expressió oral i escrita.

Marhaba és un espai d'inclusió sociolingüística dirigit **a joves nouvinguts,** en el qual, l'aprenentatge de la llengua vehicular, té un impacte **afavoridor en la inclusió** del jove en el seu entorn.

La totalitat dels joves atesos venen de fora de la ciutat del Prat del Llobregat i són derivats directament des de centres de primera acollida i pisos d'autonomia vinculats a la DGAIA.

La figura del **voluntariat** ha ajudat a donar una resposta més específica a les necessitats de cada jove.

22
joves

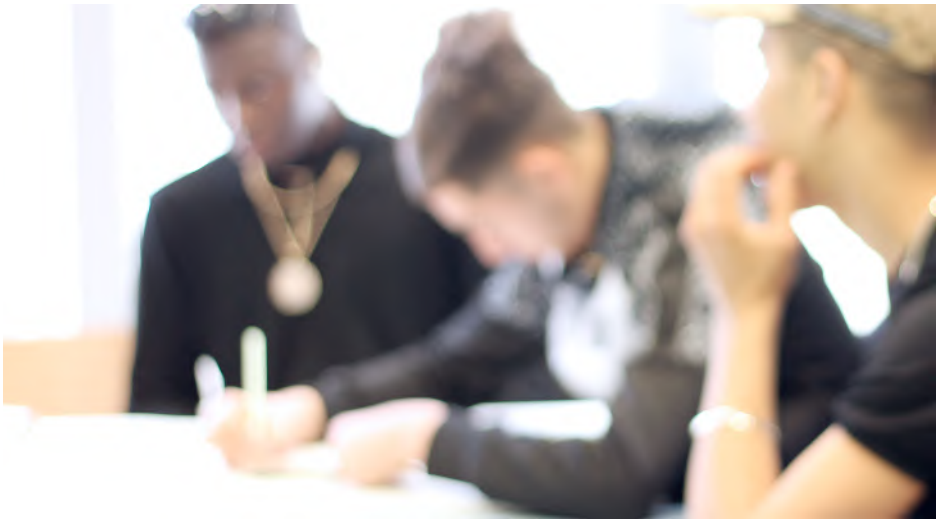
- Han participat **100% de nois.**
- **59%** de joves entre **16 i 17 anys.**
- **41%** de joves entre **18 i 26 anys.**
- **128 hores.**

Tallers i activitats

- S'han dut a terme activitats i dinàmiques enfocades en generar aprenentatges lingüístics bàsics amb propostes més lúdiques com el teatre (rol playing) per posar en pràctica converses i treballar el vocabulari de les gestions quotidianes.
- S'ha incorporat **l'aprenentatge de la llengua a través de recursos digitals en línia amb l'ordinador,** ha facilitat que els joves agafessin més autonomia i confiança per posar a la pràctica les competències digitals que anaven adquirint.
- Han participat amb altres joves dels LabsFormatius de Cuina i Creatiu en diferents dinàmiques on s'han creat espais d'interacció que han sigut molt enriquidors per fomentar les converses i la socialització.

Participem a la ciutat

- Per aprofundir en el vocabulari sobre orientació i ubicació, s'ha realitzat una ruta pel Prat per identificar i conèixer diferents serveis i entitats públiques.
- Visita al Mercat Municipal del Prat per practicar converses de la vida quotidiana que els permet integrar-se en el teixit social de la ciutat.



«Vull aprendre l'espanyol i el català, per poder estudiar per ser cambrer, cuiner o planxador de carrosseries, però el meu somni és ser camioner per poder viatjar.»

Imad, 18 anys

Pati Pami

El 70% dels i les joves atesos han retornat a itineraris formatius

PatiPami és un espai d'acompanyament individual perquè els i les joves d'entre els 16 als 25 anys adquireixin capacitats i s'empoderin en la construcció d'un projecte vital, així com, un espai socialitzador a través de l'organització i participació en espais d'oci positius.

A les Tutories individuals s'ha treballat de manera transversal l'autoconeixement i la detecció d'interessos, necessitats, aficions, potencialitats i dificultats, com són la **cerca de feina, orientació formativa, suport per realitzar diferents gestions** i tramitacions legals i beques. **A més del suport en relació a la gestió emocional i de les relacions.**

Tallers i activitats

Els tallers i activitats grupals que s'han programat han estat a partir de les inquietuts i demandes dels i les joves.

- Al **taller de cuina** s'ha generat un espai de confiança i seguretat on socialitzar-se i establir relacions sanes.
- Taller de Gravació i edició de vídeo en col·laboració amb **els i les estudiants del Màster en Documental** que fa la **UAB**.
- **Taller d'Automaquillatge** amb una maquilladora professional.
- **Taller de Graffiti** creat i pintat de forma conjunta dins l'edifici de Saó.
- Xerrada **B the Game** sobre prevenció i educació sobre *Gaming.*

Participem a la ciutat

- Participació en el concurs de **Carnestoltes.**
- Participació en l'organització del **Festival Altraveu.**
- **Street Escape** a la **Fira Avícola del Prat de Llobregat.**

Espurna Camp

- Els i les joves han participat en un **taller amb SOM 360** de Sant Joan de Déu per abordar la **sensibilització i conscienciació** de les diverses **problemàtiques de salut mental.**
- Visita el **Casal Okupat La Llavor** on es duen a terme activitats autogestionades d'oci i d'impacte social.

Propostes comunitàries

- **Olympic Prat torneig de bàsquet** organitzat pels i les joves per fomentar un estil de vida saludable amb l'increment de la pràctica esportiva en les zones públiques del Prat.
- **SDS** grup de joves que duu a terme tallers i accions amb altres joves, per visibilitzar els problemes que existeixen, com ara el consum de drogues, la manca d'educació sexual o abordar temes de salut mental.

120
joves

- Han participat **54% de nois i 46% de noies.**
- **79%** de joves entre 16 i 18 anys.
- **21%** de joves entre 16 i 18 anys.
- **475 hores.**

«A PatiPami he descobert un espai per parlar de les meves dificultats i preocupacions en el dia a dia. M'he divertit i em sento més acompanyat i segur de mi mateix.»

Yeray, 17 anys

Labs Formatius

34 joves

- Han participat **71% de nois, 26% de noies i 3% no binari.**
- **3%** fins a 16 anys.
- **88%** de joves entre els 17 i 23 anys.
- **9%** entre els 24 i 29 anys.
- **600h** de Sessions grupals.
- **80h** de Sessions individuals.

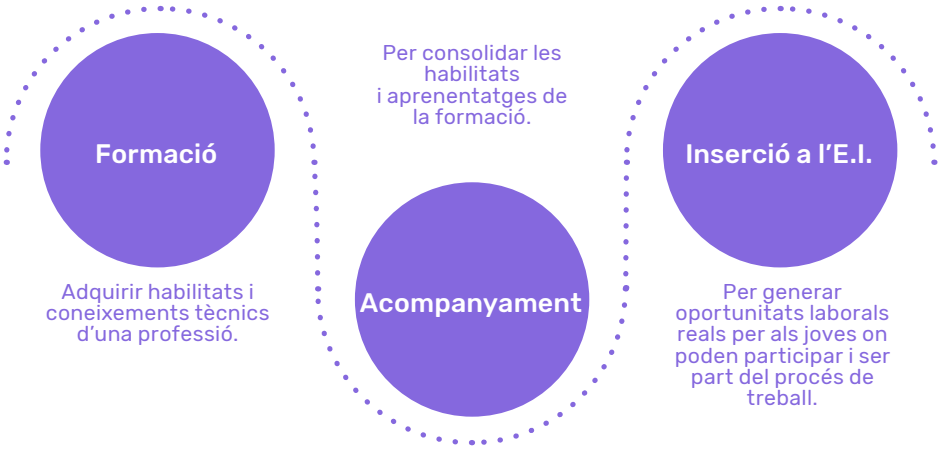
De les 34 inscripcions del projecte de formació, 21 joves han finalitzat procés. La majoria d'ells, 10 joves, van trobar feina, 4 dels quals a l'Empresa d'Inserció de SaóPrat.

A través dels **3 LabsFormatius –LabReformes, LabCreatiu de disseny gràfic i LabCuina–** els i les joves s'equipen amb coneixements tècnics, hàbits i habilitats socials per avançar en el seu procés vital com retornar als estudis o incorporar-se al mercat laboral.

Els i les joves que realitzen els **Labs de reformes i creatiu tenen la possibilitat d'accedir mitjançant un contracte laboral a l'Empresa d'Inserció de Saó,** per posar en pràctica durant un any els aprenentatges fets en el Labs i fer-ho en un entorn real de feina.

Durant la vigència del contracte, els i les joves tenen un acompanyament per part d'un professional de l'empresa per garantir que la seva experiència laboral sigui positiva, millori la seva ocupabilitat i acabin tenint les eines per encarar el seu futur, sigui retornant als estudis o incorporant-se al mercat laboral.

Itinerari de formació i d'inserció a l'E.I.



«Penso que m'agradaria continuar amb l'ESO i després fer un Grau de disseny. Abans no tenia sentit per mi estudiar, ara sé el que vull fer. Millor treballar d'allò que t'agrada.»

Agust, 18 anys

Aquest curs...

21 joves han participat a l'**Estiu Saó** amb moltes activitats i sortides.

Per generar consciència social entre els i les joves i fomentar el pensament crític van assistir a la xerrada d'**Open Arms.**

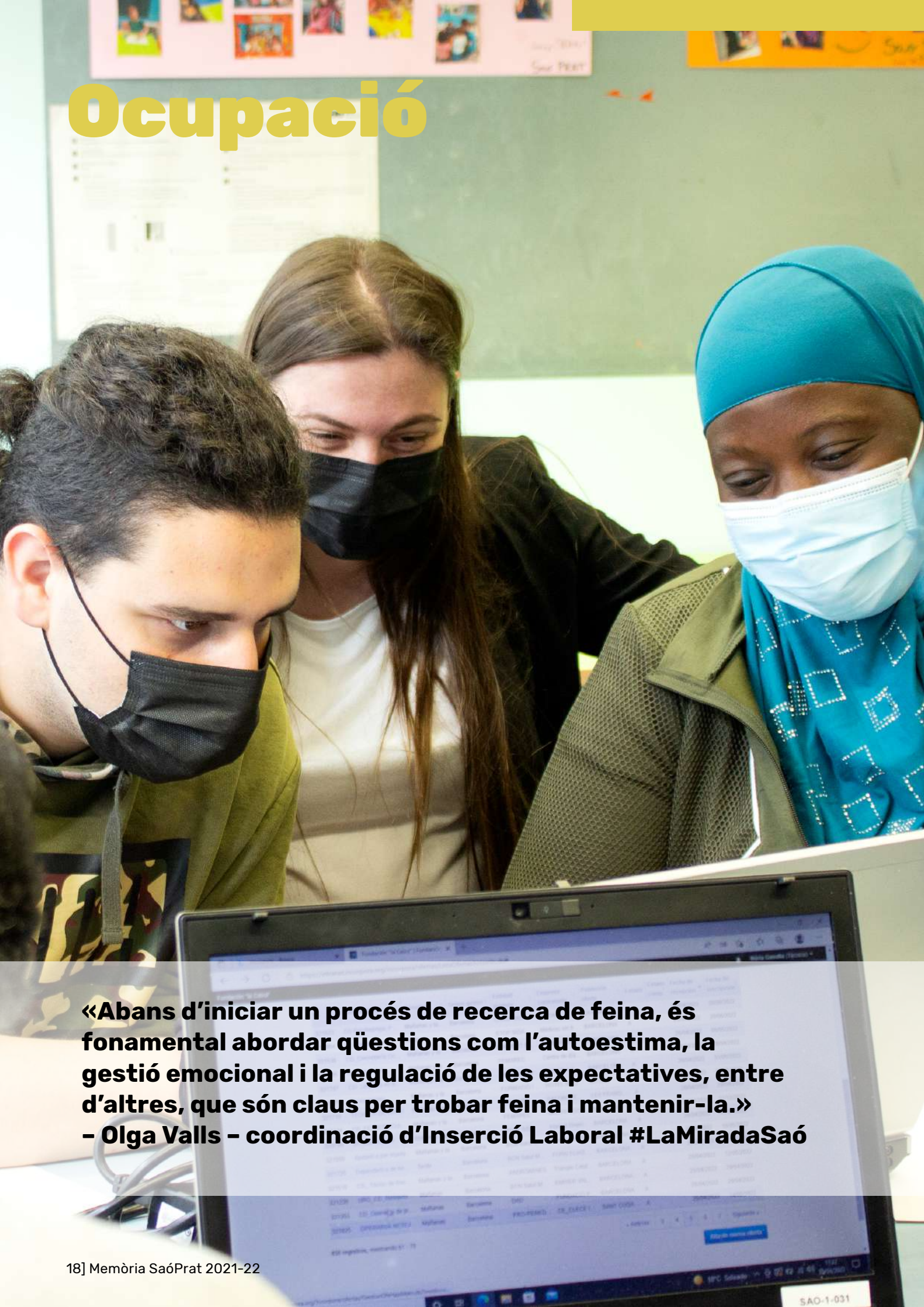
Amb els joves de **Marhaba** hem sortit al mercat municipal del Prat per practicar converses que els fan més autònoms en el seu dia a dia.

Creació del logotip amb motiu del 25è aniversari de manera conjunta entre el **LABCreatiu i la Fundació Rubricatus.**

Taller d'Automaquillatge amb una maquilladora professional.

Xerrada B-The Game per prendre consciència de l'ús dels videojocs amb els nois i noies de **Bassa.**

Ocupació



«Abans d'iniciar un procés de recerca de feina, és fonamental abordar qüestions com l'autoestima, la gestió emocional i la regulació de les expectatives, entre d'altres, que són claus per trobar feina i mantenir-la.»
– Olga Valls – coordinació d'Inserció Laboral #LaMiradaSaó

Inserció Laboral

El 65% del total de participants han aconseguit una oportunitat laboral.

Acompanyem i orientem a joves i adults perquè defineixin un **itinerari d'inserció** propi i realista que tingui en compte la realització de formacions tècniques i treball en competències personals que els ajudi a **millorar la seva ocupabilitat** i aprofitar les oportunitats laborals.

En aquest curs hi ha hagut un increment del 2% de dones contractades, a diferència d'altres anys on els homes superaven el total de les contractacions. I el percentatge més alt de persones contractades és d'un 42% de persones de més de 45 anys.

Prospecció d'Empreses

Hem continuat treballant per fidelitzar les empreses i generar nous contactes per aconseguir noves oportunitats, especialment en aquells sectors productius i generadors de llocs de treball.

Hem actuat amb el focus posat en el valor de les aliances amb empreses, administració i entitats socials per contribuir localment a la consecució dels **Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS).**

Hem generat **noves aliances** amb **23 empreses,** s'han aconseguit **gestionar un total de 117 ofertes** de les quals 92 les hem compartit amb la resta d'entitats de la **xarxa Incorpora** aconseguint que 16 persones externes a Saó hagin tingut una oportunitat laboral.

Formació professionalitzadora

Organitzem anualment formacions en funció de les tendències del mercat laboral, per obrir les portes a contractacions alhora i millorar l'ocupabilitat dels participants.

- Aquest curs 2021-22 s'ha realitzat un **PFI Incorpora de Neteja industrial i hospitalària,** formació de 250 hores on van assistir 27 persones i del **46% de les persones que van finalitzar la formació van aconseguir un contracte laboral,** i 5 persones estan treballant en el sector de la neteja.

169
persones

- Han participat **56% d'homes i 44% de dones.**
- **Menor de 30 anys** 31,36% participants.
- **De 30 a 45 anys** 19,22% participants.
- **Més de 45 anys** 37,4 % participants.
- **576 hores** d'atencions directes i grupals.

«Hacen que buscar trabajo sea más llevadero, que no desespere. Me siento siempre acompañada por el equipo técnico.»

Carmen, 37 anys

Empresa d'Inserció

El Jordi, la Berta i l'Olga estan al capdavant de les tres línies d'activitat de l'Empresa d'Inserció de SaóPrat, Reformes, Disseny i Neteja. Ens expliquen com va néixer l'Empresa d'Inserció i quin propòsit té.

Què és una empresa d'inserció?

Jordi: una empresa d'inserció és una empresa protegida que dona oportunitat laborals a persones que es troben en risc d'exclusió social, que estan en seguiment de Serveis Socials o per l'Àrea de Joves Tutelats i Extutelats de la Generalitat.

Olga: contractem persones que tenen greus dificultats per accedir al mercat laboral ordinari i a l'E.I. durant la vigència del contracte se'ls acompanya perquè adquireixin eines i habilitats que els permetran fer el salt a l'empresa ordinària.

Com va néixer aquest projecte dins de l'associació?

Jordi: el 2007 des de l'associació es realitzaven formacions per a joves en l'àmbit de reformes i manteniment d'edificis i quan aquests s'incorporaven al mercat laboral ordinari la majoria no era capaç de sostenir la feina. Per això es va decidir crear l'E.I., fent del contracte eina educativa des d'on treballar les competències transversals i aplicar els coneixements tècnics adquirits durant la formació.

L'empresa d'inserció de Saó treballa en tres línies; reformes, disseny i neteja. Com han evolucionat aquestes línies?

Jordi: en un inici els destinataris eren només joves però per les necessitats de la societat, l'edat i els perfils dels treballadors, hem anat incorporant persones adultes que es troben en atur de llarga durada.

Quan vam començar fèiem sobretot obra privada, molt lligada a persones que coneixien el projecte, i també encàrrecs de les congregacions fundadores. Els arranjaments de pisos de Serveis Socials van arribar al cap dels anys, quan ja portàvem un temps demostrant que la nostra feina era tant professional com la d'una altra empresa. A poc a poc, ens vam a anar obrint a empreses, comunitats de propietaris, etc. Actualment estem introduint l'economia circular dins del nostre procés d'obra.

Olga: la línia de neteja va sorgir arran de la pandèmia i del confinament. Van arribar a Saó un volum elevat de dones que s'havien quedat a l'atur i buscaven poder conciliar la seva vida familiar amb la laboral. Les dones van ser les primeres afectades pels ERTE, perquè eren les que tenien condicions laborals més precàries i era més econòmic acomiadar-les. **Afegir la línia de neteja a l'E.I va ser una manera de donar oportunitats laborals a dones amb aquests perfils.**

En el 2020 i 2021, sobretot, vam col·laborar amb la línia de reformes, fent neteges de final d'obra. Però, a partir d'una campanya que vam realitzar, la nostra cartera de clients i de serveis ha incrementat i ens ha fet créixer exponencialment, i per tant hem pogut contractar més dones.

Berta: el 2011 es va crear la línia de disseny per obrir un àmbit nou més creatiu i donar accés a les joves, ja que l'àmbit de reformes no els hi era motivador. Respecte als últims dos anys s'està diversificant la cartera de clients. Al començament els clients eren principalment ajuntaments i fundacions, i ara estem accedint

a l'empresa privada, i fent col·laboracions amb empreses i entitats del territori. **El repte del 2023 és continuar creixent i donar més oportunitats als joves. També, fer que el disseny sigui inclusiu i accessible, entenent per accessible que siguin comprensibles des de qualsevol suport, i des de qualsevol diversitat funcional.**

Com són els joves que arriben a l'empresa?, en quina situació es troben?

Olga: la majoria de les persones que contractem a neteja són aturades de llarga durada, amb l'autoestima tocada, que han perdut la confiança en les seves capacitats, i també hàbits i rutines, com ara, aixecar-se al matí, arribar puntual, si no pots anar a treballar avisar o justificar una absència d'un dia. A l'E.I. agafen seguretat, s'apoderen, veuen que són capaces de tornar al mercat laboral. La seva estada a l'E.I. els retorna la motivació per aconseguir feines en sectors diferents dels de la neteja. Per exemple, dones amb perfils administratius que acaben trobant feina en el seu sector.

Jordi: A reformes ens trobem amb dos tipus de joves; per una banda, els residents al Prat, que han abandonat els estudis i viuen amb la família, però que en el seu entorn no tenen les eines per poder-los ajudar a sostenir els estudis o a trobar feina. Per una altra, els joves extutelats, on hi ha una manca de referents familiars que fan que siguin joves que estan molt sols.

«Els joves recuperen la seguretat en ells mateixos, aprenen a treball en equip, que no estan gens acostumats, i tenim cura de què, quan s'acabi el contracte a l'EI, puguin sostenir una formació o un contracte a una empresa ordinària.»

Berta: a disseny són molt joves, entre els 16 i els 23 anys. S'incorporen a l'E.I. després d'haver passat per la formació, que els ha servit per adquirir coneixements de disseny i sobretot trobar una via per començar i reactivar-se. Valoren molt, perquè no hi estan acostumats, que les seves propostes s'escoltin, els apodera, i aprenen a treballar en equip. La pandèmia no ha ajudat, els ha agafat a l'adolescència, ens trobem amb casos de salut mental, de TEA, amb dificultats per sostenir l'atenció i concentrar-se, etc.

Els primers mesos aguantar la jornada laboral se'ls hi fa dur, agafar els hàbits, per exemple, com fer una parada per dinar, ens diuen: *ahora no me apetece, no tengo ganas.*

Els hi hem d'explicar que s'ha de descansar, agafar forces per continuar amb ganes. Tot i això, agafen el ritme ràpid. L'objectiu és fer-los intervenir en projectes reals i mostrar-los quines són les seves millors qualitats per introduir-les als treballs professionals. L'evolució que viu un jove quan passa primer per la formació i després entra a formar part de l'E.I. durant un any, és molt gran.

Al final, estan totalment oberts a l'hora de parlar d'ells mateixos, de col·laborar, d'agrair, i també, tècnicament, les habilitats que han agafat amb les TIC, amb l'ordinador, els programes de disseny, és una evolució exponencial.

«És igual si acaben dedicant-se al disseny o no, però que continuïn estudiant és el primer repte i sinó que acabin trobant una feina que puguin sostenir.»

38
persones inserides

- Han participat **58% d'homes** i **42% de dones.**
- **Joves que han retornat als estudis** 5% dels participants.
- **Joves que s'han inserit a l'empresa ordinària** 47,6% dels participants després d'haver finalitzat el contracte amb l'E.I.
- **S'han contractat indefinidament** a l'E.I. de neteja 1 dona major de 45 anys i 3 dones menors de 30 anys.

(Dades del 2021)

«Ha estat una oportunitat per poder treballar de disseny, tot i que el futur és massa incert a causa de la situació actual.»

Sheima, 20 anys

Línies estratègiques

Aquest curs s'ha completat el procés de reflexió estratègica, en el que totes les persones treballadores de l'associació han decidit sobre les línies d'acció de l'entitat en els propers dos anys.

Joves

Generar un espai físic que els joves puguin apropiar-se i des del que generin propostes i activitats comunitàries i transformadores i que alhora siguin facilitadores dels seus processos de desenvolupament personal, amb l'acompanyament de les professionals de Saó.

Salut mental

Generar un projecte focalitzat en l'atenció a les problemàtiques de salut mental que presenten moltes de les nostres usuàries, amb atenció psicosocial especialitzada, propera i periòdica que complementi la intervenció socioeducativa que es fa des dels projectes actuals.

Interseccionalitat

Incorporem a la nostra metodologia d'intervenció socioeducativa la perspectiva interseccional amb el focus en la diversitat cultural i d'origen, per tal d'evitar que la diversitat esdevingui desigualtat.

Sostenibilitat

Enfortir la sostenibilitat des de 3 eixos; des del social analitzant a través de diferents eines l'impacte que generem en les persones i al territori; des de l'econòmic diversificant les fonts d'ingressos tot incrementant les captacions privades i la generació de recursos propis; i des del mediambiental, prenent consciència de la nostra activitat i minorant el seu impacte.

Responsabilitat Social Corporativa que contribueix als ODS

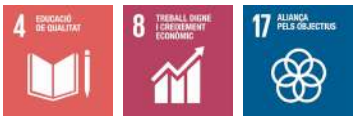
Programa #JoSumo

Aquest curs hem impulsat el Programa #JoSumo per empreses, una oportunitat de col·laboració perquè les empreses puguin desplegar les seves polítiques de Responsabilitat Social Corporativa.

JO SUMO Empresa col·laboradora amb l'Associació SaóPrat

Les empreses que formen part del Programa #JoSumo donen suport amb el seu cofinançament als projectes de Saó.

Aquest curs el seu ajut l'hem destinat als projectes de suport a l'estudi i d'inserció laboral i han contribuït als ODS 4,8,17.



II Jornada Transformem Col·laborant de SaóPrat

El 3 de maig de 2022 vam organitzar la **II Jornada Transformem Col·laborant** que va reunir **19 empreses** compromeses entorn el tema **«Petita empresa, gran propòsit, enormes oportunitats».**

A partir de la conferència impartida per Josep Maria Canyelles, les empreses van compartir les pràctiques responsables que desenvolupen així com les reflexions sobre els aspectes claus per a seguir aprofundint en la seva RSE.

Més informació saoprat.org/blog

Per cada Euro que ingressem, retornem a la societat 3,13€

«Apoyando el programa #JoSumo pretendemos devolver a la ciudad de El Prat una pequeña parte de todo lo que ella nos ha aportado durante estas dos décadas.»

David Pugès, CEO de MBE Airport

#FemSaó

Des d'una visió comunitària i de promoure la ciutadania activa, cada any des de tots els projectes de Saó participem en actes i activitats de ciutat, alguns dels quals també co-organitzem. És la manera com entre tots i totes construïm una comunitat diversa i inclusiva.

Maig Cooperatiu

Vam participar al Maig Cooperatiu, un cicle d'activitats per donar a conèixer a la ciutat i arreu de la comarca les alternatives de l'economia social i solidària en diferents àmbits.

Festa d'Estiu

Vam celebrar l'estiu amb tots els infants, joves i les seves famílies que formen part de Saó, amb la festa del **CircoLoko Saóko** amb malabars, manualitats i moltes activitats per a tothom.

¡Un Verano de Inmersión!

Aquest estiu 10 joves refugiats d'Acràmia es van incorporar a l'Estiu Jove de Saó per poder compartir temps de lleure amb altres joves.

Jornades de Portes Obertes

Vinculades al **Maig Cooperatiu,** els i les joves del LabFormatiu de disseny van poder explicar a través d'un taller el propòsit del projecte.

Festa de Carnestoltes'22

I concurs de disfresses amb gran participació i públic.

25N

Jornada participativa pel Dia Internacional per l'Erradicació de la Violència vers les Dones.

Espurna Camp

Aquest curs s'ha fet la segona edició de dinamització comunitària fent sinergies entre diverses entitats, associacions i cooperatives.

Festival Altraveu

Els i les joves del projecte PatiPami, van preparar i organitzar un taller d'estampació de tote bag dins la programació del festival.

Transmissions

Els i les joves van assistir a l'obra de teatre «Transmissions», al Teatre l'Artesà, per a explicar les danses urbanes en totes les seves dimensions.

Taller de gravació i edició de vídeos

amb els i les estudiants del Màster en Teoria i Pràctica del Documental Creatiu de la UAB.

Redó

Es va presentar el projecte **Redó** al Gremi de Constructors d'obres de Barcelona.

#FemSaó

Voluntariat a la Fàbrica Damm per Sant Jordi

Vam ajudar en la repartició del pack de Sant Jordi, del nostre punt i llibret «Saó Omplim el Sant Jordi de color» amb els dibuixos fets pels petits de l'associació.

Amb la col·laboració de **FreeBlueOceans** vam fer una neteja de residus del riu Llobregat amb els voluntaris i voluntàries dels usuaris de Saó.

Voluntariat

#FemVoluntariat

Aquest curs s'han sumat a Saó 31 persones voluntàries, i 12 persones de voluntariat corporatiu.

A més de 8 persones de diferents empreses que van col·laborar amb Saó a través del projecte d'Esade Alumni.

«Com a voluntari et sents molt acollit, participes de trobades entre voluntaris i valoren les aportacions que puguis fer. Durant tot el curs tens espais de seguiment amb la responsable de voluntariat»

Pere Joan, voluntari de Saó

«Et trobes amb una associació molt acollidora, molt jove i molt dinàmica. La veritat es que es trobara amb una entitat que dona molt bon rotllo»

Asun, voluntària de Saó

Saó als mitjans

elprat.tv

Van fer una entrevista a la M.Carmen Olaya, directora de Saó, el 2 de febrer del 2022.

elprat.ràdio

Durant el programa Planeta Prat vam parlar sobre voluntariat i entitats, el 19 d'octubre del 2022.

elprat.digital

SaóPrat va participar en la Taula de Reconstrucció, sobre com fer front a les conseqüències de la covid, 23 de juny del 2022.

elllobregat.com

Vam parlar de la importància del Casal d'estiu Saó pel benestar dels infants, el 05 de juliol del 2022.

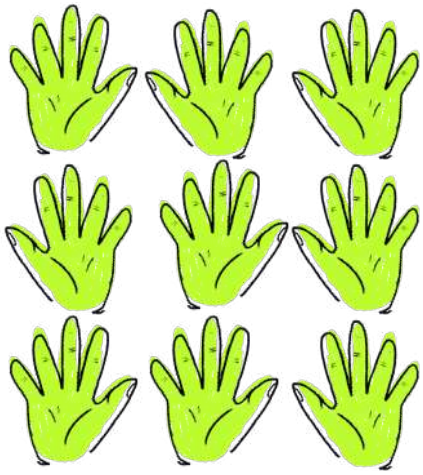
Gràcies

Aquest curs ha estat possible gràcies a la col·laboració de les persones que, des de les institucions, les administracions, les empreses, o a títol personal han volgut sumar-se a Saó per contribuir a construir una societat més justa, igualitària i amb més oportunitats per a tothom.

Aïgues del Prat
Amazon
Ananda
Cafè l'Artesà
Canaletas
Catalana Occidente
Celler Terra i Sol
Chiringuito by El Calamar
Codina advocats
Confer
Cooperativa Agrícola del Prat
Cuatrecasas
Damm
Emilio Sánchez Academy
El Drac Llibreria
El Prat Ràdio
El Prat TV
Flors Muntané
Fondo Solidario Santander
Fundació Creatia
Fundació Cívica Esperanzah
Fundació Francesc Palau
Fundació Intermedia
Fundació Rubricatus
Fundació Sant Joan de Déu
La llar del Pernill
Lluch essence
Mail Boxes El Prat
Muy coqueta
Oficina El Prat Caixabank
Offiprat
Plastiverd
Residència La Torreta
Residència Montserrat Betriu
Rimsa
Rotary Club El Prat
Tastum
Universitat Internacional de Catalunya UIC

Per cada Euro que ingressem, retornem a la societat 3,13€

Suma't a Saó



+900

persones participen anualment als projectes socioeducatius

Fes voluntariat

Dona el teu suport amb la teva implicació solidària en diferents projectes socioeducatius, de lleure, esportius, tasques administratives

Ets empresa?

Fes la teva empresa sòcia per donar oportunitats a persones

- ofereix pràctiques laborals
- contracta els serveis de l'E.I.
- finança un projecte
- fes voluntariat corporatiu
- inverteix en un Team Building Solidari pel teu equip

Fes un donatiu

Col·laborar* amb Saó significa promoure la igualtat d'oportunitats, la inclusió i no deixar ningú enrere.

Transferència bancària La Caixa
> ES46 2100 0130 1802 0057 1198

Bizum> 3455

*desgravant del 35% fins al 80%

Regals solidaris

Sense oportunitats no hi ha futur

Col·labora amb la compra dels regals solidaris que han estat co-creats pels infants i joves que participen als projectes de Saó.

descobreix altres formes de col·laborar a saoprat.org/sumat

creiem en les persones

Troba'ns!
Av. del Canal, 110
08820 El Prat de Llobregat

saoprat.org